

Jádro jako nový český automotive: nové jaderné zdroje rozhýbou trh práce i vzdělávání

16. září 2025

Trendy ukazují, že český jaderný průmysl stojí před zásadní výzvou. Kromě generační obměny musí zastavit odliv mladých odborníků a zároveň čelit rostoucí evropské konkurenci o technické profese. Do roku 2040 bude jen pro plánované nové jaderné zdroje potřeba přibližně 4 000 lidí, což vyžaduje koordinovanou spolupráci firem, škol a státu. Dostavba nových bloků v Dukovanech (EDU II) přinese regionu výrazný ekonomický impuls a může se stát zdrojem know-how i pro další evropské země, které na jadernou energetiku vsázejí. Nejen o těchto tématech se diskutovalo na konferenci Institutu pro veřejnou diskusi (IVD).

Petr Závodský, předseda představenstva a generální ředitel, Elektrárna Dukovany II zdůraznil potřeby trhu práce pro projekt EDU II v evropském kontextu. Jádro dnes zajišťuje 23 % výroby elektřiny v EU, řada států prodlužuje životnost stávajících bloků (ČR, Velká Británie, Švýcarsko) a nové projekty plánují i dosud nejaderné země, například Polsko, Litva, Estonsko či Itálie. Česká republika tak musí počítat s rostoucí konkurencí v poptávce po odbornících v jaderném sektoru. Výstavba nových bloků EDU II nabídne uplatnění absolventům napříč obory, přičemž klíčová bude poptávka po technických profesích a obsazení licencovaných pozic řídicího operativního personálu, kontrolních a provozních fyziků či pracovníků radiační ochrany. Příprava některých klíčových specialistů, jako jsou například operátoři, reaktoroví fyzici či směnoví inženýři přitom i s praxí na reálném zařízení trvá 24 až 90 měsíců.

„Naším cílem je zajistit potřebný počet zaměstnanců bez ohrožení provozu stávajících bloků. Pomáhá nám spolupráce Skupiny ČEZ s více než 20 vysokými a 85 středními školami a velmi propracovaný systém strategického náboru. Podpora technického vzdělávání musí začínat už na základních školách. EDU II je projekt na několik dekad, který vyžaduje stabilní a kvalitní personální plánování jak pro provozní tým elektrárny, tak pro dodavatelské firmy i státní správu,“ řekl Závodský.

Zuzana Trtíková, ředitelka úseku Personalistika, ÚJV Řež přiblížila roli Skupiny ÚJV jako klíčového dodavatele inženýrských služeb, výzkumu a know-how pro českou jadernou energetiku. Spolu se Skupinou ČEZ tvoří páteř jaderného průmyslu a podílí se na přípravě nových zdrojů včetně malých modulárních reaktorů. Tyto projekty přinesou až desítky tisíc nových pracovních míst, zejména v oborech projekce a inženýringu, výzkumu materiálů, bezpečnostních analýz či IT podpory. Trtíková zároveň upozornila na demografické riziko – během příštích 15 let odejde do důchodu velká část odborníků 50+, což ohrožuje přenos know-how a kontinuitu v oboru.

„HR strategie Skupiny ÚJV je zaměřena na systematické budování odborných kapacit – od náboru a přímého oslovení přes stáže, letní školy a odborné akademie až po nástup absolventů

na plný úvazek. Klíčové je propojení mladých expertů se zkušenými kolegy, cílené stipendijní programy, konkurenceschopné podmínky pro pedagogy i odborníky z praxe a také jednodušší přístup pro zahraniční talenty,“ doplnila Trtíková.

Vojtěch Tomášek, ředitel odboru vysokých škol MŠMT přiblížil nástroje podpory technického vzdělávání na vysokých školách. Připomněl, že univerzity mají autonomii v tom, jaké programy uskutečňují, ministerstvo je může motivovat především prostřednictvím projektových pobídek. Cílem je vznik progresivních a interdisciplinárních programů s širokým uplatněním absolventů. Obdobné pobídky by podle něho bylo vhodné zvážit i v rámci evropských projektů po roce 2028. *„Podpora ze strany MŠMT směřuje například do umělé inteligence, robotiky, big dat, kybernetiky, kvantových a vesmírných technologií či biotechnologií. Aktuálně se diskutuje, které technické programy a v jakém rozsahu financovat, a to i s ohledem na zapojení klíčových partnerů z praxe,*“ zmínil Tomášek.

Radek Chaloupka, Senior Manager KPMG představil socioekonomické dopady stavby nových bloků v Dukovanech. Studie odhaduje, že se v regionu bude nově pohybovat až 9 700 lidí, především v Třebíči, Moravském Krumlově, Ivančicích, Náměšti nad Oslavou a Jaroměřicích nad Rokytnou. Stavba nových jaderných zdrojů může zmírnit vylidňování a stárnutí regionu, přinese ale vyšší poptávku po technicky vzdělaných pracovnících a zaměstnancích ve správních profesích. Riziko masivního vysátí pracovního trhu se podle analýzy nepotvrdilo.

„Stavba EDU II je příležitostí přizpůsobit vzdělávací obory potřebám trhu, zejména na technických vysokých školách v Brně. Multiplikované dopady na ekonomiku regionu dosáhnou 230 až 250 miliard korun a vzniknout může až tisíc nových ekonomických subjektů. Nejvíce budou těžit doprava, stavebnictví, maloobchod, ubytování a stravování. Negativní dopady se projeví okamžitě se zahájením stavby, pozitivní až v jejím průběhu,“ řekl Chaloupka.

Milena Králíčková, předsedkyně České konference rektorů a rektorka Univerzity Karlovy v diskusním panelu zdůraznila, že vysoké školy chtějí nabízet více oborů odpovídajících potřebám trhu práce. Podle ní je však klíčové, aby se obory v dialogu s MŠMT neuzuly pouze na „společenskou objednávku“ a institut aplikačních garantů. *„Jsem moc ráda, že se hovoří o celoživotním vzdělávání a o institutu mikrocertifikátů. Nejde o diplom od vysoké školy, ale o certifikaci konkrétních dovedností, která může pomoci i lidem, kteří už vysokou školu mají, například při rekvalifikaci. Výhoda mikrocertifikátů je jejich velká flexibilita a možnost propojit vzdělávání vysokých škol se zaměstnavateli,*“ uvedla Milena Králíčková.

Petra Hrbáčková, ředitelka Střední průmyslové školy Třebíč upozornila, že motivace ke studiu technických oborů začíná už na základních školách a je nutné do diskuse zahrnout i jejich rodiče. *„Na středních školách už jsou žáci, kteří mají o obor zájem, ale zásadní je práce s rodinami a širší veřejností. Potřebujeme také více kvalitních pedagogů, což naráží na nedostatek financí. Je třeba popularizovat i učitelskou profesi,*“ dodala Hrbáčková.

Jan Štěrba, proděkan pro rozvoj a kvalitu Fakulty strojního inženýrství UJEP uvedl, že vysoké školy by mohly přivádět více zahraničních studentů, narážejí však na řadu bariér. *„Je snazší získat do regionu zahraniční zaměstnance do továren než studenty na univerzity. Potřebujeme proto větší flexibilitu, zejména směrem ke Slovensku a Polsku, kde jazykové bariéry prakticky neexistují. Energetika je pro naši fakultu nosným tématem a zájem o technické obory nám meziročně vzrostl o 10 %,*“ doplnil Štěrba.

*Diskusní cyklus Energetická bezpečnost ČR pořádá Institut pro veřejnou diskusi (IVD).
Partnerem diskusního setkání je ÚJV Řež ze Skupiny ÚJV.*

Kontakt pro média:

David Pavlát

777 771 087

david.pavlat@communa.cz